

Projekt

z dnia 9 grudnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WARCE**

z dnia 17 grudnia 2024 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Warka.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 1465) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2024r. poz. 986) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr LIII/316/09 Rady Miejskiej w Warce z dnia 23 grudnia 2009 r. ze zmianami w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Warka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Warki.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Warce

z dnia 17 grudnia 2024 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Warka.

ROZDZIAŁ I: POSTANOWIENIE WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Warki;
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Warce;
- 3) placówce – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Warka;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu oraz grupę uczniów w świetlicy;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy;
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia

31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II: DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 ustawy oraz §7 rozporządzenia.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a.począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa zostało udokumentowane przez nauczyciela i nastąpiło w ciągu miesiąca,

b.za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu wysługi na podstawie odrębnych przepisów.

ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% łącznej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.

2. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości:

- a. dla nauczycieli do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela- dodatek przyznaje Dyrektor;
- b. dla dyrektora dodatek motywacyjny do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela- dodatek przyznaje Burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 2 miesiące nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor a dla dyrektora – burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

5. Dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy.

6. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- a. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- b. wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - wzrost i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- c.zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- d. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- e. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- realizacja zadań statutowych szkoły,
- prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

ROZDZIAŁ III: DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- wychowawcy klasy;
- opiekuna oddziału przedszkolnego;
- opiekuna stażu;
- mentora;
- doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych ¹⁾

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie
1.	Przedszkola: a. dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie b. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie c. wicedyrektor	do 30% do 50% do 30%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: a.do 8 oddziałów b.9-16 oddziałów c.17 i więcej oddziałów d.wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) e.kierownik świetlicy szkolnej	do 60% do 70% do 80% do 40% do 15%
3.	D Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	00 6% najniższego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
4.	Wychowawca klasy	30 300 zł
5.	Wychowawca w grupie przedszkolnej	30 300 zł
6.	O Mentor *	5% najniższego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego opiece.

1) Procentowo w stosunku do kwoty bazowej określonej co rocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli (w zaokrągleniu do dziesiątek złotych).

* Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa pkt. 6, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy

z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły przysługuje od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tego stanowiska w stawce określonej przez burmistrza. Jeżeli powierzenie to nastąpi pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 oraz w § 13 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

ROZDZIAŁ V: DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela wynosi 20%

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI: DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie z tytułu dorażnych zastępstw tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

ROZDZIAŁ VII: NAGRODY

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Warka tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektorów szkoły, z czego:

a. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,

- b. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.
- 3. W uzasadnionych przypadkach można zwiększyć środki funduszu przeznaczone na nagrody burmistrza.
- 4. Nagrody, o których mowa w § 19, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
- 5. Przy przyznawaniu nauczycielowi nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - a. osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzgodnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach;
 - b. aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - c. aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
 - d. zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
 - e. zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.
 - f. aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
- 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

ROZDZIAŁ VIII: POSTANOWIENIE KOŃCOWE

- § 8. 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.
- 2. Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane w trybie określonym dla jego nadania.

Uzasadnienie

Celem wprowadzenia zmian w Regulaminie jest dostosowanie zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw do obecnych potrzeb szkół i placówek oświatowych, a także do wymogów i sytuacji finansowej Gminy Warka.

Zmiana wysokości funduszu na dodatek motywacyjny z 1% do 5% stanowi odpowiedź na rosnące potrzeby w zakresie motywowania nauczycieli do pracy i ich zaangażowania w podnoszenie jakości kształcenia. Wyższy fundusz pozwoli na skuteczniejsze nagradzanie nauczycieli za ich wkład w rozwój uczniów, innowacyjność w pracy oraz zaangażowanie w organizację dodatkowych zajęć edukacyjnych i pozalekcyjnych.

Dodatkowo, zaproponowana zmiana dotycząca ustalenia jednolitej wysokości dodatku motywacyjnego zarówno dla Dyrektorów, jak i nauczycieli, ma na celu wyrównanie szans oraz zbliżenie zasad wynagradzania w placówkach oświatowych. Wprowadzenie jednakowej wysokości dodatku motywacyjnego w obu grupach zapewni większą sprawiedliwość i przejrzystość w procesie ustalania wynagrodzeń oraz stworzy równe warunki do motywowania osób pełniących kluczowe funkcje w systemie edukacji.

Zaproponowane zmiany w regulaminie są zgodne z ogólnymi zasadami wynagradzania nauczycieli, uwzględniając jednocześnie potrzeby i specyficzne warunki Gminy Warka, zapewniając stabilność i przejrzystość systemu wynagrodzeń w oświacie.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli pracujących w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno – przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Warka.