

**Projekt**

z dnia 18 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W WARCE**

z dnia 18 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Warki**

Na podstawie art.18. ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 poz. 1834), w związku z §6 i tabelą I załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Miejska w Warce uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Warki w wysokości: 19 043 zł (słownie: dziewiętnaście tysięcy czterdzieści trzy złote ) brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 000 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 110 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 3 933 zł
- 4) dodatek z tytułu wysługi lat w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 2 000 zł.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr III/12/18 Rady Miejskiej w Warce z dnia 17 grudnia 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Warki.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 poz. 1282 z późn. zm.), Burmistrz Warki jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Przepis artykułu 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. 2021 poz. 1372 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 poz. 1282 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 1834), minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960) załącznik Nr 1, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców wynosi 10.430,00 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.450,00 zł. W myśl paragrafu 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla osób o których mowa art. 36 ust. 3 ustawy wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Maksymalny poziom dodatku specjalnego przy założeniu maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego to 4.146 zł.

Burmistrzowi Warki ponadto przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie dla Burmistrza Warki obejmujące proponowane wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wysługę lat będzie wynosić 19 043 zł i jest niższe od maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. z 2021 r., poz. 1960).

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepis art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 roku.

W związku z powyższym ustalenie wynagrodzenia na warunkach ustalonych niniejszą uchwałą spełnia wymogi ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 poz. 1282 z późn. zm.) i z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960), tzn. wynosi co najmniej 80 % maksymalnego wynagrodzenia przewidzianego ww. rozporządzeniem i jest niższe o 998,50 zł od maksymalnego wynagrodzenia określonego ustawą o pracownikach samorządowych, jakie mógłby otrzymywać Burmistrz Warki od dnia 1 sierpnia 2021 r. tj. kwoty 20 041, 50 zł.